



## **Eget vikarkorps på omsorgsområdet.**

**Kommunen skal have sit eget vikarkorps på omsorgsområderne. Egne fastansatte vikarer med tilknytning til hjemmeplejeteams og plejehjem.**

**Ansæt på samme vilkår og lønudregninger som øvrige faste medarbejdere.**

**Dette vil give mulighed for fleksibel rotation hvor medarbejdere/kolleger og borgere kender vikarerne. Det vil give større tryghed og forudsigelighed for alle parter.**

**Vikarerne kender systemerne, rutinerne, områderne og borgerne, og derved kan de lettere sættes ind, der hvor der mangler hænder, om det er i øst eller vest, aften eller dag, pleje eller rengøring. Sygdom og ferie kan der let dækkes ind, uden at der skal bruges eksterne vikarer fra dyre vikarbureauer, samtidig med at de faste medarbejdere ikke skal bruge lige så meget tid på oplæring i arbejdsgange, rutiner, systemer mm.**

**Rekruttering og fastholdelse til omsorgsfagene er et stort og landsdækkende problem, der kun bliver større de kommende år. Vi skal derfor kigge ind i, hvordan vi løser dette lokalt – Hvordan gør vi Tårnby mere attraktiv som arbejdsplads?**

**Vi tror på, at fokus på et højt fagligt niveau og kompetenceløft medfølgende lønløft vil øge motivationen og engagementet. Vikarer ansat på samme vilkår som øvrige fastansatte medarbejdere vil højne samarbejdet og følelsen af at være et team, der sammen får opgaverne løst.**

**Samtidig skaber vikarkorpset en rigtig god base for rekruttering af personale til ledige faste stillinger.**

